

Job Applicant Notice at Collection

Introduction and Statement Scope

This Notice of Collection for Job Applicants (“Applicant Notice”) applies to all individuals that reside in California, Canada, and European Union who are job applicants (“Applicant”, “Applicants”, “you”, or “your”) of United Therapeutics Corporation, including its subsidiaries (collectively “UTC”, “we”, or “our”). This Applicant Notice supplements UTC’s Privacy Policy, linked [HERE](#), and describes how UTC uses personal information as part of our recruitment practices. In addition to this Applicant Notice, UTC or authorized third parties may provide further supplementary transparency information to keep Applicants informed (for example, during relevant touch points, or within emails, FAQs, briefings with an Applicant, or within the tools made available).

This Applicant Notice applies to all prospects or potential employees, applicants or candidates, including in relation to any work, employee, engagement, temporary staffing arrangement/contractor, intern or cooperative student, and other opportunities with UTC. It also provides details on your personal information rights and how to exercise your Privacy Rights with UTC.

For the purposes of this Applicant Notice the following definitions apply:

The term “**personal information**” means information that relates to an identifiable individual, which is submitted voluntarily by job applicants through our application system. This information is primarily processed through manual review to assess the suitability of candidates for roles within our organization, although it may also be stored or organized within our electronic systems that could form part of a structured manual or automated filing system.

The terms “**process**” or “**processing**” mean the collection, use, disclosure, deletion, transfer, and/or storage of personal information of Applicants.

Personal Information We Collect and Our Purposes

UTC may process certain personal information of Applicants in connection with our recruitment activities. Personal information may be collected directly from an Applicant when an Applicant applies for a role with UTC using any internet-based job application website, whether such website is maintained directly by UTC or by its contracted vendors. UTC also collects personal information of Applicants during in-person or virtual/remote meetings conducted through tele- and video-conferencing systems throughout the Applicant assessment and interview process.

UTC or its contracted vendors may also collect an Applicant’s personal information from other sources, depending on the jurisdiction where the job that the Applicant is seeking is located, including the following:

- personal information provided by recruiting agencies, temporary employment agencies, educational institutions, professional organizations, alumni resume sharing platforms, and other resources Applicants may use to find a job;
- personal information provided by UTC personnel who have referred you for a job;
- personal information provided by background check agencies, including (where permitted under applicable law) criminal background checks, and security clearance checks (to the extent

applicable to relevant government work) to verify the accuracy of information provided by an Applicant;

- personal information collected from publicly available sources, including any business, professional, or social media platforms or other relevant information available online; and
- personal information of employees or other personnel of companies that may join the UTC group through a merger, acquisition, or purchase of assets.

The table below provides a summary of the processing activities associated with Applicant recruitment and designation of the Lawful Bases for the processing under applicable law. More information on Lawful Bases is provided in the sections that follow.

Purpose(s)	Examples of personal information that may be processed	Lawful Bases for processing
Prospect and applicant recruitment and job application(s)	<p>Career site and account registration details: email and password for websites maintained by UTC or by third parties on our behalf</p> <p>Contact details: full and known names, address, email address, phone number and other contact information</p> <p>Information concerning job application(s): letters, details included in Applicant’s CV, résumé, education records, languages, experience and background information, employment history/previous employers, job titles/positions, reasons for moving roles and notice periods, skills, academic/professional qualifications/certifications/licensure, details of any memberships or professional and private interests, hobbies (which may include information revealing “Sensitive Personal Information” that Applicant elects to disclose as described further below), transcripts, and employment references</p> <p>Role interests: including the role Applicant has expressed an interest in and future jobs and professional goals</p> <p>Details of an Applicant’s immigration/visa status: regarding nationality, citizenship, work eligibility and authorizations</p>	Legitimate interests
Facilitate UTC’s recruitment processes, facilitate and manage in-person and online meetings and assessments	<p>Information includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Applicant’s availability, geographic mobility, expectations and goals • Compensation: current and future package and benefits aspirations • Data concerning Applicant’s health, any disability, and in connection with any adjustments to working arrangements • Applicant’s banking details to enable UTC to reimburse Applicant for allowed travel-related expenses incurred during the recruitment process 	Legitimate interests

	<ul style="list-style-type: none"> The results of an assessment of an Applicant by a third-party provider conducted with Applicant's authorization during the recruitment process Details from an Applicant's references including references' name, contact details, employer, job role, and information about Applicant's previous work Images, video, and audio recordings captured by surveillance cameras used for security and crime prevention if Applicant attends an interview or assessment at a UTC office 	
Make a hiring decision for current or future employment opportunities	<p>UTC's assessment of an Applicant, including interview notes, opinions, references, and suitability determination</p> <p>Any checks UTC makes to verify any information provided, including Applicant's identity, academic and professional qualifications, background checks in respect of information connected with Applicant's qualifications and suitability for work, and other relevant public information</p> <p>Records of UTC's decision-making process</p>	<p>Legal obligation</p> <p>Contract/pre-contract steps</p> <p>Legitimate interests</p>
Verify Applicant's information and carry out necessary checks	<p>If relevant, and to the extent required or permitted by local law, UTC may process information:</p> <ul style="list-style-type: none"> To carry out reference checks, security clearance checks, or background checks that are applicable to certain roles, UTC or customer projects, assignments or secondments To assist Applicant with obtaining an immigrant visa or work permit or verify Applicant's eligibility to work within Applicant's work location as needed. This includes national identifiers, government identification numbers, photographs, codes and documentation, residency information, citizenship, work permit status, visa number, nationality and passport information, date of birth, age or generation, social security or taxpayer number(s)/codes 	<p>Legal obligation</p> <p>Contract/pre-contract steps</p> <p>Legitimate interests</p>
Comply with applicable laws or requests and protect our business from security or similar threats	<p>The information depends on the nature of the request, but as an example, may include information about Applicant's role and activities if a regulator makes enquiries</p>	<p>Legal obligation</p>

Provide reports on the diversity of our recruitment talent pools; may include providing reports to relevant authorities covering a particular time period in certain UTC locations if required/permitted by law.	To the extent required or permitted by local law, information on Applicant’s nationality, racial and ethnic origin, gender, sexual orientation, religion, status as a veteran or protected veteran, disability and age (see more on this below)	Legal obligation Legitimate interests Consent (where required by law)
Defend UTC against potential complaints or inquiries	Depending on the source and nature of a complaint or enquiry, UTC may provide data including Applicant’s and third-party views about Applicant or the concern raised, comments regarding suitability, and other responses related to an application and our handling of an Application	Legitimate interests
Improve UTC processes and services as well as statistical and security analysis	UTC may collect and use any feedback provided on the UTC recruitment process provided via voluntary surveys initiated by UTC	Legitimate interests
Contacting Applicant about future opportunities with UTC	If Applicant’s application is not successful UTC may retain Applicant’s information for consideration and evaluation related to future opportunities that might be a match and share interesting recruitment events and news. UTC will keep Applicant’s personal information in our talent pool for a reasonable period under applicable law. Applicant can advise UTC’s talent acquisition team if Applicant would prefer not to be contacted about future roles or recruitment events and news. Applicant can also update their contact preferences with UTC at any time. See “Applicant Privacy Rights” below.	Legitimate interests Consent (where required)

Sensitive Personal Information

The definition of sensitive personal information varies by jurisdiction, but may include any information that reveals an Applicant’s racial or ethnic origin, status as a veteran or protected veteran, disability status, political opinions, religious or philosophical beliefs; data concerning an Applicant’s health, sexual orientation, trade-union membership, biometric data, and criminal history; the contents of an Applicant’s communications where UTC is not an intended recipient; and precise geolocation (“**Sensitive Personal Information**”). UTC does not intentionally collect any Sensitive Personal Information about Applicants except as necessary to operate our business, for legitimate employment-related purposes, or as otherwise permitted by, or necessary to comply with, applicable laws.

For example, information about an Applicant’s racial or ethnic origin, gender (including gender identity), status as a veteran or protected veteran, sexual orientation, and disabilities may be collected for the purposes of assessing, creating, and cultivating a diverse and inclusive work environment, compliance

with equal employment opportunity obligations or goals or complying with anti-discrimination laws and government or associated reporting obligations.

Aggregating and analyzing personal information

UTC may de-identify, aggregate, or anonymize an Applicant's personal information for privacy and security purposes. This may include using information in de-identified reports, analyzing and presenting summaries for Applicants in tools and/or for UTC management to consider trends and people strategies for the workforce, or third-party learning opportunities. Aggregation may involve the de-identified information from other UTC applicants or personnel and where relevant, comparing aggregated and pooled data with past or future personnel information, responses, industry benchmarks, and comparisons as well as relevant advice or research.

Successful Applicants

If an Applicant accepts a role at UTC, the information collected during the recruitment process may form part of the Applicant's personnel file or profile, to the fullest extent allowable, and will be processed in accordance with our Worker Privacy Notice, which will be provided to the Applicant at the time of employment.

Who we share your personal information with

UTC only accesses or discloses personal information to those teams or individuals internally and externally who require access to perform their legitimate tasks and duties and in line with the purposes outlined above. We will disclose your personal information to the following categories of recipients:

- **UTC Group members** around the world to administer the recruitment processes, including managers, administrators, and our hiring teams.
- **Background-checking or other screening providers** and third parties that verify employment history, criminal records, social media and other public activity, academic and professional achievements, and assist with the collection and preparation of applications for security clearances for relevant projects (when necessary and permitted by law).
- **Third-party service providers** that support the UTC Recruitment process (such as recruitment or executive search agencies involved in your recruitment or professional service providers that support with immigration and right to work matters)
- Third parties such as **courts, regulators, tribunals, or professional advisers** to comply with our legal and regulatory obligations or address legal matters, including where necessary to abide by law, regulation or contract, or to respond to a court order, administrative, or judicial process.
- Third parties as necessary to establish, exercise, or defend against potential, threatened, or actual litigation.
- **Public authorities and their authorized agents** in response to lawful requests.
- Third parties where you have consented or otherwise instructed UTC to share your personal information.

UTC personnel authorized to access or discuss personal information must comply with confidentiality, privacy and security policy requirements. We will implement appropriate measures to provide assurance that third-party organizations that we use to process data on our behalf use information in a manner consistent with this Applicant Notice and with applicable law, and that the security and confidentiality of the information is maintained. This is in addition to the privacy and security obligations applicable to the

third party in connection with their processing. Third-party recipients may have their own privacy statements outlining their approach, which you may wish to consult.

UTC does not “sell” to third parties, or “share” with third parties for targeted advertising purposes, the personal information that it collects or processes as part of the recruitment, employment, or personnel management process or any related processes (including as those terms are defined under the California Privacy Rights Act).

Legal Basis for Processing

If you or the UTC role are in Europe, our legal basis or grounds for collecting and using your personal information as described in this Applicant Notice falls into the following categories under applicable law. The grounds will depend on the information concerned and the specific context and purposes for which we collect it.

- Legitimate Interest: We process certain data for recruitment, employment, and corporate legitimate interests of UTC and third parties and consider individual privacy impacts. Legitimate interests for UTC and third parties include administering an efficient recruitment process now, managing and assessing applicants effectively, and UTC’s future interests to reconnect talented individuals with future opportunities. We will not rely on these grounds where an Applicant’s interests and fundamental rights outbalance and override in our reasonable view.
- Performance of a Contract: We process personal information to perform our obligations under an agreement we have with you or to take steps prior to entering an employment contract with you, where you are considered for employment. For example, we use your personal information to make you a job offer or complete a contract of employment or services with you.
- Other Legal Bases: In some cases, we may have a legal obligation to process an Applicant’s personal information, such as in response to a court or regulator order. We also may need to process an Applicant’s personal information to protect vital interests, or to exercise, establish, or defend legal claims.
- Consent: In some cases, we may ask you for your consent to process your personal information for specific activities/initiatives. You can withdraw your consent at any time, which will not affect the lawfulness of the processing before your consent was withdrawn. If you would like to withdraw your consent, you can do so by contacting UTC as provided in the “How to contact us” section below.

In some cases, such as background checks, you may also advise the third-party service provider of a consent withdrawal. You will be provided information about how to withdraw your voluntary consent, and the consequences of doing so when you provide information and permission for the background check.

When personal information is required.

UTC will inform an Applicant if there is a legal or recruitment business requirement to provide personal information. Generally, we will ask for what is reasonably necessary. If you are unable to provide the requisite information, we will explain any consequences or delays in respect of your applications. UTC considers the various lawful bases available and the most suitable under applicable law.

Where UTC or a third party seeks consent for certain processing purposes in accordance with applicable law, an Applicant should not feel obliged to provide this information. Consent is entirely voluntary. You will have a choice in respect of the specific processing initiative and whether to provide the

information. We may have additional lawful bases and grounds where Sensitive Personal Information is processed.

International Data Transfers

UTC operates as a global business and may process candidate personal information in countries where:

- We are recruiting for certain talent and roles
- An Applicant has applied for a job
- UTC, its recruiters, managers, or UTC subcontractors, customers, or relevant third-party recipients have operations

UTC is headquartered and conducts global business from the United States of America (“**U.S.**”), European Economic Area, United Kingdom (“**UK**”) (together with the European Economic Area, “**Europe**”), and Canada.

Local privacy laws may be different depending on an Applicant’s home location. For such transfers, we take appropriate safeguards to protect your personal information, fundamental rights and freedoms, and your ability to exercise your rights in accordance with applicable law by ensuring:

- That the recipient country or commercial organization provides an adequate level of data protection based on the European Commission’s (and associated) [Adequacy Decisions](#) pursuant to Article 45 of the GDPR; or
- We enter into “standard contractual clauses” approved by the European Commission (and similar competent authorities) in any [Implementing Decisions](#) as referred to in Article 46 of the GDPR or with the data importer (you have a right to request a copy of these standard contractual clauses by contacting UTC using the contact details set out below in the “How to Contact Us” section).

For European prospects and candidates applying for positions with our EU or UK entities, the UTC affiliate in the country you applied for a role or conducting the recruitment search process will be the “data controller” in relation to your personal information. European residents applying for work in positions at United Therapeutics locations in the United States or other countries outside the EU are voluntarily initiating and consenting to the transmittal of their personal information to the country in which the United Therapeutics or subsidiary company opportunity is located, as well as the processing and/or use of their information by United Therapeutics or its subsidiary companies for the purposes and in the manner described in this notice.

Where necessary, we implement additional contractual, technical, and organizational measures to ensure that personal information which is transferred outside of Europe is subject to an essentially equivalent level of protection.

Third-party organizations processing personal information for UTC must comply with applicable privacy laws and the approved transfer safeguards to protect an Applicant’s personal information in any country where they undertake processing. This may include certification to local data importing frameworks approved for cross-border data sharing.

Data Retention

UTC securely stores and retains Applicants' personal information as long as needed to fulfill legitimate business purposes, including those described in this Applicant Notice and in accordance with applicable laws. As a summary indication, we keep personal information for a reasonable period:

- Following a recruitment process and our hiring decision to respond to potential legal, compliance, or complaints involving UTC operations; and
- To keep you informed of future vacancies and maintain accurate records of your preferences.

You can update your contact preference regarding future contact at any time, but please be aware that we may need to retain wider data for prevailing lawful purposes that apply at that point if you later enquire about deletion.

Your Rights Over Your Personal Information

Depending on where you are located, you may have certain legal rights over personal information we hold about you. These include the right to:

- Obtain **access** to your personal information that is being processed by us, have inaccurate personal information **corrected**, and request the **deletion** of some of your personal information.
- **Object to the processing** of your personal information carried out based on our legitimate interests.
- Ask us to **restrict the processing** of your personal information.
- Request the **portability** of your personal information in a structured, commonly used and machine-readable format if the processing is carried out based on consent or a personal contract.
- **Withdraw your consent** at any time, if we have collected and processed your personal information for a specific activity with your consent. Withdrawing your consent will not affect the lawfulness of any processing we conducted prior to your withdrawal, nor will it affect processing of your personal information conducted in reliance on lawful processing grounds other than consent.
- **Lodge a complaint with a data protection supervisory authority.** As a rule, you can contact the supervisory authority of your usual place of residence, your place of work, or the registered office of the controller. You may also request the details of your competent supervisory authority by using the contact details below in the "How to Contact Us" section.

We may require Applicants to provide information from which we can satisfy ourselves as to the Applicant's identity. UTC will not discriminate against you for exercising your Privacy Rights. We will explain how the rights mentioned above operate in each situation, including:

- If the right and its availability differ in your location or because of the legal basis for the processing activity or UTC's prevailing processing needs
- How the rights of others interact with a specific request

UTC does not make decisions based solely on automated processing that produce legal or similarly significant effects as part of the recruitment processing activities covered by this Applicant Notice.

Applicants, or an authorized individual who we can verify is acting on an Applicant's behalf, can exercise the applicable rights by contacting UTC using the contact details at the bottom of this Applicant Notice

or by submitting an Applicant's request through the contact methods listed below. If you can provide details of your concern, this may assist UTC in expediting the response. In any event, we will respond without undue delay and keep you updated. In Europe, this is usually within one month of an Applicant's request.

Additional Information for California Residents

For residents of the US State of California, if you are submitting a request to access, please specify whether you would like to access personal information categories or specific pieces of personal information. In addition to many of the rights described above, California residents have the right to opt out of a business's sale of an Applicant's personal information or sharing of an Applicant's personal information to third parties for targeted advertising. **UTC does not sell Applicants' personal information or share Applicants' personal information with third parties for targeted advertising.** UTC also does not use Applicants' Sensitive Personal Information for any purpose other than to operate our business, for legitimate recruitment-related purposes, or where otherwise permitted by, or necessary to comply with, applicable laws, and therefore does not provide a right to limit the use of Sensitive Personal Information.

When California residents submit a request, we will first acknowledge receipt of an Applicant's request within 10 business days after receipt of the request. We will provide a substantive response to an Applicant's request within 45 calendar days after its receipt. If we require more time (up to 90 days or the permitted time frame), we will inform you of the reason and extension period in writing.

Only you or an authorized agent (as described below) may make a verifiable consumer request related to your personal information.

- **How to Authorize an Agent.** You may designate an authorized agent to submit your verifiable consumer request on your behalf only if the authorized agent has your written permission to do so and you have taken steps to verify your identity directly with us.
- **How We Verify Your Request.** To respond to your request, we must verify your identity and/or the authority of your authorized agent. We will only use the personal information provided to UTC in that context to verify your identity or the authority of your authorized agent to make the request. Making a verifiable consumer request does not require you to create an account with us. To allow UTC to verify your request, we may require that you provide at least two pieces of personal information that we already have in our possession, if we cannot already verify you. We will verify your consumer request by comparing the information you provide to information already in our possession and take additional steps to minimize the risk of fraud.

Security

We maintain appropriate security arrangements. We use technical, organizational, and contractual measures to provide a level of security aiming to protect the information against incidents and the risks involved.

Please note security of information transmitted through the internet can never be guaranteed. You are responsible for maintaining the security of your password or other form of authentication involved in accessing password-protected or secured areas of any UTC recruitment web page. Access to and use of password-protected and/or secure areas of any UTC recruitment web pages is restricted to authorized users only.

Updates to This Applicant Notice

We may update this Applicant Notice from time to time in response to changing legal, technical, or business developments. When we update this Applicant Notice, we will take appropriate measures to inform you, consistent with the significance of the changes we make.

You can see when this Applicant Notice was last updated by checking the “last updated” date displayed at the top of this Applicant Notice.

How to Contact Us

If you have any questions about this Applicant Notice, please contact the United Therapeutics Privacy Office at privacyoffice@unither.com or call UTC at 877-864-8437.

Avis aux candidats à un emploi de la collecte de renseignements personnels

Introduction et portée de l'énoncé

Le présent Avis de la collecte de renseignements personnels pour les candidats à un emploi (« Avis aux candidats ») s'applique à toutes les personnes qui résident en Californie, au Canada et dans l'Union européenne et qui sont des candidats à un emploi (« Candidat », « Candidats », « vous » ou « votre ») chez United Therapeutics Corporation, y compris ses filiales (collectivement « UTC », « nous » ou « notre »). Le présent Avis aux candidats complète la Politique de confidentialité d'UTC, liée [ICI](#), et décrit comment UTC utilise les renseignements personnels dans le cadre de ses pratiques de recrutements. En plus du présent Avis aux candidats, UTC ou des tiers autorisés peuvent fournir des renseignements supplémentaires sur la transparence pour tenir les candidats informés (par exemple, pendant les points de contact pertinents, ou dans les courriels, les FAQ, les séances d'information avec un candidat ou dans les outils mis à disposition).

Le présent Avis aux candidats s'applique à tous les employés potentiels, candidats, y compris en ce qui concerne tout travail, employé, engagement, entente de dotation/entrepreneur temporaire, stagiaire ou étudiant coopératif, et autres occasions avec UTC. Il fournit également des détails sur vos droits en matière de renseignements personnels et sur la façon d'exercer vos droits à la vie privée avec UTC.

Aux fins du présent Avis aux candidats, les définitions suivantes s'appliquent :

Le terme « **renseignements personnels** » désigne les renseignements qui concernent une personne identifiable, qui sont soumis volontairement par les candidats par l'intermédiaire de notre système de candidature. Ces renseignements sont principalement traités par un examen manuel pour évaluer la pertinence des candidats pour des postes au sein de notre organisation, bien qu'ils puissent également être stockés ou organisés dans nos systèmes électroniques qui pourraient faire partie d'un système de classement manuel ou automatisé structuré.

Les termes « **processus** » ou « **traitement** » désignent la collecte, l'utilisation, la divulgation, la suppression, le transfert et/ou le stockage des renseignements personnels des candidats.

Les renseignements personnels que nous recueillons et nos objectifs

UTC peut traiter certains renseignements personnels des candidats dans le cadre de nos activités de recrutement. Les renseignements personnels peuvent être recueillis directement auprès d'un candidat lorsqu'un candidat postule pour un poste chez UTC en utilisant tout site Web de demande d'emploi basé sur Internet, que ce site Web soit géré directement par UTC ou par ses fournisseurs contractuels. UTC recueille également des renseignements personnels sur les candidats lors de réunions en personne ou virtuelles/à distance menées par le biais de systèmes de téléconférence et de vidéoconférence tout au long du processus d'évaluation et d'entrevue des candidats.

UTC ou ses fournisseurs contractuels peuvent également recueillir les renseignements personnels d'un candidat auprès d'autres sources, selon la juridiction où se trouve le poste que le candidat recherche, y compris ce qui suit :

- les renseignements personnels fournis par les agences de recrutement, les agences d'emploi temporaire, les établissements d'enseignement, les organisations professionnelles, les

plateformes de partage de curriculum vitæ d’anciens étudiants et d’autres ressources que les candidats peuvent utiliser pour trouver un emploi;

- les renseignements personnels fournis par le personnel d’UTC qui vous a recommandé pour un emploi;
- les renseignements personnels fournis par les agences de vérification des antécédents, y compris (lorsque la loi applicable le permet), les vérifications des antécédents criminels et les vérifications d’autorisation de sécurité (dans la mesure applicable au travail gouvernemental pertinent) pour vérifier l’exactitude des renseignements fournis par un candidat;
- les renseignements personnels recueillis auprès de sources accessibles au public, y compris toute plateforme de médias commerciaux, professionnels ou sociaux ou d’autres renseignements pertinents disponibles en ligne;
- les renseignements personnels des employés ou d’autres membres du personnel d’entreprises qui peuvent se joindre au groupe UTC par le biais d’une fusion, d’une acquisition ou d’un achat d’actifs.

Le tableau ci-dessous présente un résumé des activités de traitement associées au recrutement et à la désignation des raisons légales du traitement en vertu de la loi applicable. De plus amples renseignements sur les raisons légales sont fournis dans les sections qui suivent.

Objectif(s)	Exemples de renseignements personnels qui peuvent être traités	Raisons légales du traitement
Recrutement de candidats potentiels et candidats et demande(s) d’emploi	<p>Détails de l’inscription au site de carrières et au compte : courriel et mot de passe pour les sites Web gérés par UTC ou par des tiers en notre nom.</p> <p>Coordonnées : noms complets et connus, adresse, adresse de courriel, numéro de téléphone et autres coordonnées.</p> <p>Renseignements concernant la ou les demande(s) d’emploi : lettres, détails inclus dans le curriculum vitæ du candidat, curriculum vitæ, les preuves d’éducation, langues, l’expérience et les renseignements généraux, antécédents professionnels/employeurs précédents, titres de postes, les raisons du déplacement des rôles et des périodes de préavis, compétences, qualifications/certifications/licences académiques ou professionnelles, les détails de toute adhésion ou de tout intérêt professionnel et privé; les passe-temps (qui peuvent inclure des renseignements révélant des « Renseignements personnels sensibles » que le candidat choisit de divulguer comme cela est décrit ci-dessous); transcriptions, et références d’emplois.</p> <p>Intérêts dans le rôle : y compris le rôle auquel le candidat a exprimé son intérêt immédiat et pour les emplois à venir et les objectifs professionnels futurs.</p> <p>Détails du statut d’immigration/de visa d’un candidat : concernant la nationalité, la citoyenneté, l’admissibilité au travail et les autorisations.</p>	Intérêts légitimes

<p>Faciliter les processus de recrutement d'UTC, faciliter et gérer les réunions et les évaluations en personne et en ligne.</p>	<p>Les renseignements comprennent :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilité du candidat, mobilité géographique, attentes et objectifs. • Rémunération : aspirations actuelles et futures en matière d'indemnités et d'avantages sociaux. • Données concernant la santé du candidat, toute invalidité et en lien avec tout ajustement des modalités de travail. • Les renseignements bancaires du candidat pour permettre à UTC de rembourser le candidat pour les frais de déplacement autorisés engagés pendant le processus de recrutement. • Les résultats d'une évaluation d'un candidat par un fournisseur tiers menée avec l'autorisation du candidat pendant le processus de recrutement. • Détails des références d'un candidat, y compris le nom des références, les coordonnées, l'employeur, le rôle du poste et les renseignements sur le travail précédent du candidat. • Images, vidéos et enregistrements audio capturés par des caméras de surveillance utilisées pour la sécurité et la prévention du crime si le candidat assiste à une entrevue ou à une évaluation dans un bureau d'UTC. 	<p>Intérêts légitimes</p>
<p>Prendre une décision d'embauche pour les possibilités d'emploi actuelles ou futures.</p>	<p>Évaluation d'un candidat par UTC, y compris les notes d'entrevue, les opinions, les références et la détermination de la pertinence.</p> <p>Toute vérification effectuée par UTC pour vérifier tout renseignement fourni, y compris l'identité du candidat, les qualifications académiques et professionnelles, la vérification des antécédents en ce qui concerne les informations liées aux qualifications du candidat et à son aptitude au travail, et d'autres informations publiques pertinentes.</p> <p>Dossiers du processus décisionnel d'UTC.</p>	<p>Obligation légale</p> <p>Étapes du contrat ou avant le contrat</p> <p>Intérêts légitimes</p>
<p>Vérifier les renseignements du candidat et effectuer les vérifications nécessaires.</p>	<p>Le cas échéant, et dans la mesure requise ou permise par la loi locale, UTC peut traiter les renseignements suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectuer des vérifications des références, des attestations de sécurité ou des vérifications des antécédents qui s'appliquent à certains rôles, projets UTC ou clients, affectations ou détachements. • Aider le candidat à obtenir un visa d'immigrant ou un permis de travail ou vérifier l'admissibilité du candidat à travailler sur le lieu de travail du candidat, au besoin. Cela comprend les identifiants nationaux, les numéros d'identification gouvernementaux, les photographies, les codes et les documents, les renseignements sur la résidence, la citoyenneté, le statut du permis de travail, le numéro de visa, les renseignements sur la nationalité et le passeport, la date de naissance, l'âge ou la génération, le ou les numéro(s)/codes d'assurance sociale ou de contribuable. 	<p>Obligation légale</p> <p>Étapes du contrat ou avant le contrat</p> <p>Intérêts légitimes</p>

Se conformer aux lois ou aux demandes applicables et protéger notre entreprise contre les menaces de sécurité ou similaires.	Les renseignements dépendent de la nature de la demande, mais à titre d'exemple, ils peuvent inclure des renseignements sur le rôle et les activités du candidat si un organisme de réglementation effectue des demandes de renseignements.	Obligation légale
Fournir des rapports sur la diversité de nos bassins de talents de recrutement; peut inclure la fourniture de rapports aux autorités compétentes couvrant une période particulière dans certains emplacements d'UTC si la loi l'exige/le permet.	Dans la mesure où la loi locale l'exige ou le permet, des renseignements sur la nationalité, l'origine ethnique et raciale, le sexe, l'orientation sexuelle, la religion, le statut d'ancien combattant ou d'ancien combattant protégé, le handicap et l'âge du candidat (voir plus de détails ci-dessous).	Obligation légale Intérêts légitimes Consentement (lorsque la loi l'exige)
Défendre UTC contre les plaintes ou les demandes potentielles	Selon la source et la nature d'une plainte ou d'une demande, UTC peut fournir des données, y compris les opinions du candidat et de tiers sur le candidat ou la préoccupation soulevée, des commentaires concernant la pertinence et d'autres réponses liées à une demande et à notre traitement d'une demande.	Intérêts légitimes
Améliorer les processus et les services d'UTC ainsi que l'analyse statistique et de sécurité.	UTC peut recueillir et utiliser toute rétroaction fournie sur le processus de recrutement d'UTC fourni par le biais de sondages volontaires lancés par UTC.	Intérêts légitimes
Communiquer avec le candidat au sujet des occasions futures avec UTC	Si la demande du candidat n'est pas acceptée, UTC peut conserver les renseignements du candidat pour examen et évaluation liés aux occasions futures qui pourraient lui correspondre et partager des événements de recrutement et des nouvelles intéressants. UTC conservera les renseignements personnels du candidat dans notre bassin de talents pendant une période raisonnable en vertu de la loi applicable. Le candidat peut aviser l'équipe d'acquisition de talents d'UTC si le candidat préfère ne pas être contacté au sujet des rôles futurs ou des événements de recrutement et des nouvelles. Le candidat peut également mettre à jour ses préférences de contact avec UTC à tout moment. Voir « Droits à la vie privée des candidats » ci-dessous.	Intérêts légitimes Consentement (lorsque nécessaire)

Renseignements personnels sensibles

La définition des renseignements personnels sensibles varie selon la juridiction, mais peut inclure toute information révélant de l'origine ethnique ou raciale d'un candidat, le statut de vétéran ou de vétéran protégé, l'état d'invalidité, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques; les données concernant la santé d'un candidat, l'orientation sexuelle, l'adhésion syndicale, les données biométriques, et les antécédents criminels; le contenu des communications d'un candidat lorsqu'UTC n'est pas un destinataire prévu; et une géolocalisation précise (« **Renseignements personnels sensibles** »). UTC ne recueille pas intentionnellement de Renseignements personnels sensibles au sujet des Candidats, sauf si cela est nécessaire pour exploiter notre entreprise, à des fins légitimes liées à l'emploi, ou si cela est autrement autorisé par les lois applicables ou nécessaires pour se conformer à celles-ci.

Par exemple, des renseignements sur l'origine raciale ou ethnique, le sexe (y compris l'identité de genre), le statut d'ancien combattant ou d'ancien combattant protégé, l'orientation sexuelle et les handicaps d'un candidat peuvent être recueillis aux fins d'évaluation, de création et de culture d'un environnement de travail diversifié et inclusif, de conformité aux obligations ou objectifs d'égalité d'accès à l'emploi ou de conformité aux lois antidiscrimination et aux obligations gouvernementales ou de signalement associées.

Regroupement et analyse des renseignements personnels

UTC peut dépersonnaliser, agréger ou anonymiser les renseignements personnels d'un candidat à des fins de confidentialité et de sécurité. Cela peut inclure l'utilisation de l'information dans des rapports dépersonnalisés, l'analyse et la présentation de résumés pour les candidats dans des outils ou pour la direction d'UTC afin de tenir compte des tendances et des stratégies de personnel pour la main-d'œuvre ou des occasions d'apprentissage de tiers. L'agrégation peut impliquer les informations dépersonnalisés d'autres candidats ou membres du personnel d'UTC et, le cas échéant, la comparaison des données agrégées et regroupées avec les informations, réponses, références et comparaisons passées ou futures du personnel, ainsi que des recherches ou des conseils pertinents.

Candidats retenus

Si un candidat accepte un poste chez UTC, les renseignements recueillis pendant le processus de recrutement peuvent faire partie du dossier ou du profil personnel du candidat, dans toute la mesure permise, et seront traités conformément à notre Avis de confidentialité des travailleurs, qui sera fourni au candidat au moment de l'embauche.

Avec qui partageons-nous vos renseignements personnels?

UTC n'accède ou ne divulgue des renseignements personnels qu'aux équipes ou aux personnes à l'interne et à l'externe qui ont besoin d'y accéder pour accomplir leurs tâches et devoirs légitimes et conformément aux objectifs décrits ci-dessus. Nous divulguerons vos renseignements personnels aux catégories de destinataires suivantes :

- **Les membres du Groupe UTC** à travers le monde pour administrer les processus de recrutement, y compris les gestionnaires, les administrateurs et nos équipes d'embauche.
- **Les fournisseurs de vérification des antécédents ou d'autres de services de sélection** et tiers qui vérifient les antécédents professionnels, les casiers judiciaires, les médias sociaux et autres activités publiques, les réalisations académiques et professionnelles, et qui aident à la collecte et à la préparation des demandes d'autorisation de sécurité pour les projets pertinents (lorsque cela est nécessaire et autorisé par la loi).

- **Les fournisseurs de services tiers** qui soutiennent le processus de recrutement d’UTC (comme les agences de recrutement ou de recherche de cadres impliquées dans votre recrutement ou les fournisseurs de services professionnels qui soutiennent l’immigration et le droit de travailler)
- Des tiers comme **des cours de justice, des organismes de réglementation, des tribunaux ou des conseillers professionnels** pour se conformer à nos obligations légales et réglementaires ou pour traiter des questions juridiques, y compris lorsque cela est nécessaire pour respecter la loi, la réglementation ou le contrat, ou pour répondre à une ordonnance judiciaire, administrative ou judiciaire.
- Des tiers, au besoin, pour établir, exercer ou défendre contre un litige potentiel, une menace de litige ou un litige réel.
- **Les autorités publiques et leurs agents autorisés** en réponse à des demandes légales.
- Les tiers lorsque vous avez consenti ou autrement demandé à UTC de partager vos renseignements personnels.

Le personnel d’UTC autorisé à accéder aux renseignements personnels ou à en discuter doit se conformer aux exigences de la politique de confidentialité, de confidentialité et de sécurité. Nous mettons en œuvre des mesures appropriées pour assurer que les organisations tierces que nous utilisons pour traiter les données en notre nom utilisent les renseignements d’une manière conforme au présent Avis aux candidats et à la loi applicable, et que la sécurité et la confidentialité des renseignements sont maintenues. Cela s’ajoute aux obligations en matière de confidentialité et de sécurité applicables au tiers dans le cadre de son traitement. Les destinataires tiers peuvent avoir leurs propres déclarations de confidentialité décrivant leur approche, que vous pouvez consulter.

UTC ne « vend » pas à des tiers, ni ne « partage » avec des tiers à des fins publicitaires ciblées, les renseignements personnels qu’elle recueille ou traite dans le cadre du processus de recrutement, d’embauche ou de gestion du personnel ou de tout processus connexe (y compris lorsque ces conditions sont définies en vertu de la California Privacy Rights Act).

Raison juridique pour le traitement

Si vous ou le rôle d’UTC êtes en Europe, nos fondements juridiques ou nos motifs de collecte et d’utilisation de vos renseignements personnels, comme cela est décrit dans le présent Avis aux candidats, relèvent des catégories suivantes en vertu de la loi applicable. Les motifs dépendront des renseignements concernés et du contexte et des fins spécifiques pour lesquels nous les recueillons.

- Intérêt légitime : Nous traitons certaines données pour le recrutement, l’embauche et les intérêts légitimes de l’entreprise d’UTC et de tiers, et nous tenons compte des impacts individuels sur la vie privée. Les intérêts légitimes d’UTC et de tiers comprennent l’administration d’un processus de recrutement efficace maintenant, la gestion et l’évaluation efficaces des candidats, et les intérêts futurs d’UTC pour reconnecter les personnes talentueuses avec les occasions futures. Nous ne nous appuyons pas sur ces motifs lorsque les intérêts et les droits fondamentaux d’un candidat l’emportent sur notre opinion raisonnable.
- Exécution d’un contrat : Nous traitons les renseignements personnels pour remplir nos obligations en vertu d’une entente que nous avons conclue avec vous ou pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes considéré pour un emploi. Par exemple, nous utilisons vos renseignements personnels pour vous faire une offre d’emploi ou pour conclure un contrat de travail ou de services avec vous.

- Autres raisons juridiques : Dans certains cas, nous pouvons avoir l'obligation légale de traiter les renseignements personnels d'un candidat, comme en réponse à une ordonnance d'un tribunal ou d'un organisme de réglementation. Nous pouvons également avoir besoin de traiter les renseignements personnels d'un candidat pour protéger ses intérêts vitaux, ou pour exercer, établir ou défendre des réclamations juridiques.
- Consentement : Dans certains cas, nous pouvons vous demander votre consentement pour le traitement de vos renseignements personnels pour des activités/initiatives spécifiques. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment, ce qui n'aura aucune incidence sur la légalité du traitement avant le retrait de votre consentement. Si vous souhaitez retirer votre consentement, vous pouvez le faire en communiquant avec UTC comme cela est indiqué dans la section « Comment communiquer avec nous » ci-dessous.

Dans certains cas, comme pour la vérification des antécédents, vous pouvez également aviser le fournisseur de services tiers d'un retrait de votre consentement. On vous fournira des renseignements sur la façon de retirer votre consentement volontaire et les conséquences de ce retrait lorsque vous fournirez des renseignements et une autorisation pour la vérification des antécédents.

Lorsque des renseignements personnels sont requis.

UTC informera un candidat s'il existe une obligation juridique ou commerciale de recrutement pour fournir des renseignements personnels. En général, nous vous demanderons ce qui est raisonnablement nécessaire. Si vous n'êtes pas en mesure de fournir les renseignements requis, nous vous expliquerons les conséquences ou les retards relatifs à vos demandes. UTC considère les diverses raisons légales disponibles et les plus appropriées en vertu de la loi applicable.

Lorsque UTC ou un tiers demande le consentement à certaines fins de traitement conformément à la loi applicable, un candidat ne doit pas se sentir obligé de fournir ces renseignements. Le consentement est entièrement volontaire. Vous aurez le choix en ce qui concerne l'initiative de traitement spécifique et si vous souhaitez fournir les renseignements. Nous pouvons avoir des bases et des motifs juridiques supplémentaires où les renseignements personnels sensibles sont traités.

Transferts internationaux de données

UTC exerce ses activités en tant qu'entreprise mondiale et peut traiter les renseignements personnels des candidats dans les pays où :

- Nous recrutons pour certains talents et rôles.
- Un candidat a postulé pour un emploi.
- UTC, ses recruteurs, ses gestionnaires ou ses sous-traitants, clients ou destinataires tiers pertinents exercent des activités.

UTC a son siège social et exerce ses activités à l'échelle mondiale à partir des États-Unis d'Amérique (« **É.-U.** »), de l'Espace économique européen, du Royaume-Uni (« **R.-U.** ») (ainsi que de l'Espace économique européen « **Europe** ») et du Canada.

Les lois locales sur la protection de la vie privée peuvent être différentes selon l'emplacement d'origine du candidat. Pour de tels transferts, nous prenons les mesures de protection appropriées pour protéger vos renseignements personnels, vos droits et libertés fondamentaux et votre capacité à exercer vos droits conformément aux lois applicables en veillant à ce que :

- le pays destinataire ou l'organisation commerciale offre un niveau adéquat de protection des données en fonction des **décisions en matière d'adéquation** de la Commission européenne (et de ses associés) en vertu de l'article 45 du GDPR; ou
- nous concluons des « clauses contractuelles types » approuvées par la Commission européenne (et des autorités compétentes similaires) dans toute **Décision de mise en œuvre** mentionnée à l'article 46 du GDPR ou avec l'importateur de données (vous avez le droit de demander une copie de ces clauses contractuelles types en communiquant avec UTC à l'aide des coordonnées indiquées ci-dessous dans la section « Comment nous contacter »).

Pour les candidats potentiels et les candidats européens qui postulent pour des postes au sein de nos entités de l'UE ou du R.-U., la société affiliée d'UTC dans le pays où vous avez postulé pour un poste ou mené le processus de recherche de recrutement sera le « contrôleur des données » en ce qui concerne vos renseignements personnels. Les résidents européens qui postulent à des postes chez United Therapeutics aux États-Unis ou dans d'autres pays à l'extérieur de l'UE initient et consentent volontairement à la transmission de leurs renseignements personnels au pays dans lequel se trouve l'offre d'emploi de United Therapeutics ou de la filiale, ainsi qu'au traitement et/ou à l'utilisation de leurs renseignements par United Therapeutics ou ses filiales aux fins et de la manière décrites dans le présent avis.

Au besoin, nous mettons en œuvre des mesures contractuelles, techniques et organisationnelles supplémentaires pour nous assurer que les renseignements personnels transférés à l'extérieur de l'Europe sont soumis à un niveau de protection essentiellement équivalent.

Les organisations tierces qui traitent des renseignements personnels pour UTC doivent se conformer aux lois applicables en matière de protection de la vie privée et aux mesures de protection des transferts approuvées pour protéger les renseignements personnels d'un candidat dans tout pays où il entreprend le traitement. Cela peut inclure la certification des cadres locaux d'importation de données approuvés pour le partage transfrontalier de données.

Conservation des données

UTC stocke et conserve en toute sécurité les renseignements personnels des candidats aussi longtemps que nécessaire pour atteindre des objectifs commerciaux légitimes, y compris ceux décrits dans le présent Avis aux candidats et conformément aux lois applicables. À titre d'indication sommaire, nous conservons les renseignements personnels pendant une période raisonnable :

- à la suite d'un processus de recrutement et de notre décision d'embauche pour répondre à des plaintes juridiques, de conformité ou des plaintes potentielles impliquant des opérations d'UTC;
- pour vous tenir au courant des futurs postes vacants et tenir des dossiers exacts de vos préférences.

Vous pouvez mettre à jour vos préférences en matière de coordonnées futures à tout moment, mais sachez que nous pourrions devoir conserver des données plus vastes à des fins légales en vigueur qui s'appliquent à ce moment-là si vous vous renseignez plus tard sur la suppression.

Vos droits sur vos renseignements personnels

Selon l'endroit où vous vous trouvez, vous pourriez avoir certains droits légaux sur les renseignements personnels que nous détenons à votre sujet. Ceux-ci comprennent le droit :

- d'obtenir l'**accès** à vos renseignements personnels que nous traitons, de faire corriger des renseignements **personnels inexacts** et de demander la **suppression** de certains de vos renseignements personnels;
- de vous **opposer au traitement** de vos renseignements personnels en fonction de nos intérêts légitimes;
- de nous demander de **restreindre le traitement** de vos renseignements personnels;
- de demander la **portabilité** de vos renseignements personnels dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine si le traitement est effectué sur la base d'un consentement ou d'un contrat personnel;
- de **retirer votre consentement** à tout moment, si nous avons recueilli et traité vos renseignements personnels pour une activité spécifique avec votre consentement. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait ni le traitement de vos renseignements personnels mené sur la base de motifs de traitement légaux autres que le consentement.
- de **déposer une réclamation auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données**. En règle générale, vous pouvez communiquer avec l'autorité de contrôle de votre lieu de résidence habituel, de votre lieu de travail ou du siège social du contrôleur. Vous pouvez également demander les détails de votre autorité de contrôle compétente en utilisant les coordonnées ci-dessous dans la section « Comment nous contacter ».

Nous pouvons exiger des candidats qu'ils fournissent des renseignements à partir desquels nous pouvons nous assurer de leur identité. UTC ne fera aucune discrimination à votre égard pour l'exercice de vos droits à la vie privée. Nous expliquerons comment les droits mentionnés ci-dessus fonctionnent dans chaque situation, notamment :

- si le droit et sa disponibilité diffèrent dans votre région ou en raison du fondement juridique de l'activité de traitement ou des besoins de traitement en vigueur d'UTC;
- la façon dont les droits des autres interagissent avec une demande spécifique.

UTC ne prend pas de décisions fondées uniquement sur le traitement automatisé qui produisent des effets juridiques ou similaires importants dans le cadre des activités de traitement du recrutement couvertes par le présent Avis aux candidats.

Les candidats, ou une personne autorisée que nous pouvons vérifier agit au nom d'un candidat, peuvent exercer les droits applicables en communiquant avec UTC en utilisant les coordonnées au bas du présent avis aux candidats ou en soumettant la demande d'un candidat par les méthodes de contact énumérées ci-dessous. Si vous pouvez fournir des détails sur votre préoccupation, cela peut aider UTC à accélérer la réponse. Dans tous les cas, nous vous répondrons sans délai excessif et vous tiendrons au courant. En Europe, cela se fait généralement dans le mois suivant la demande d'un candidat.

Renseignements supplémentaires pour les résidents de la Californie

Pour les résidents de l'État de Californie des États-Unis, si vous soumettez une demande d'accès, veuillez préciser si vous souhaitez accéder à des catégories de renseignements personnels ou à des éléments spécifiques de renseignements personnels. En plus de nombreux droits décrits ci-dessus, les résidents de la Californie ont le droit de refuser la vente par une entreprise des renseignements personnels d'un candidat ou le partage des renseignements personnels d'un candidat à des tiers pour la publicité ciblée. **UTC ne vend pas les renseignements personnels des candidats ni ne partage les renseignements**

personnels des candidats avec des tiers pour la publicité ciblée. UTC n'utilise pas non plus les renseignements personnels sensibles des candidats à d'autres fins que pour exploiter notre entreprise, à des fins légitimes liées au recrutement, ou lorsque cela est autrement permis par les lois applicables, ou nécessaire pour s'y conformer, et ne fournit donc pas le droit de limiter l'utilisation des Renseignements personnels sensibles.

Lorsque les résidents de la Californie soumettent une demande, nous accuserons d'abord réception de la demande d'un candidat dans les 10 jours ouvrables suivant la réception de la demande. Nous fournirons une réponse substantielle à la demande d'un candidat dans les 45 jours civils suivant sa réception. Si nous avons besoin de plus de temps (jusqu'à 90 jours ou le délai autorisé), nous vous informerons par écrit de la raison et de la période de prolongation.

Seulement vous ou un agent autorisé (tel que décrit ci-dessous) pouvez faire une demande vérifiable du consommateur liée à vos renseignements personnels.

- **Comment autoriser un agent?** Vous pouvez désigner un agent autorisé pour soumettre votre demande de consommateur vérifiable en votre nom uniquement si l'agent autorisé a votre autorisation écrite de le faire et que vous avez pris des mesures pour vérifier votre identité directement auprès de nous.
- **Comment vérifions-nous votre demande?** Pour répondre à votre demande, nous devons vérifier votre identité et/ou l'autorité de votre agent autorisé. Nous n'utiliserons les renseignements personnels fournis à UTC que dans ce contexte pour vérifier votre identité ou l'autorité de votre agent autorisé à faire la demande. Faire une demande vérifiable de consommateur ne vous oblige pas à créer un compte chez nous. Pour permettre à UTC de vérifier votre demande, nous pouvons exiger que vous fournissiez au moins deux renseignements personnels que nous avons déjà en notre possession, si nous ne pouvons pas déjà vous vérifier. Nous vérifierons votre demande de consommateur en comparant les renseignements que vous fournissez aux renseignements déjà en notre possession et nous prendrons des mesures supplémentaires pour minimiser le risque de fraude.

Sécurité

Nous maintenons des mesures de sécurité appropriées. Nous utilisons des mesures techniques, organisationnelles et contractuelles pour fournir un niveau de sécurité visant à protéger l'information contre les incidents et les risques impliqués.

Veillez noter que la sécurité des renseignements transmis par Internet ne peut jamais être garantie. Vous êtes responsable de maintenir la sécurité de votre mot de passe ou de toute autre forme d'authentification impliquée dans l'accès aux zones protégées par mot de passe ou sécurisées de toute page Web de recrutement d'UTC. L'accès et l'utilisation de zones protégées par mot de passe et/ou sécurisées de toute page Web de recrutement d'UTC sont réservés aux utilisateurs autorisés.

Mises à jour du présent Avis aux candidats

Nous pouvons mettre à jour le présent Avis aux candidats de temps à autre en réponse à l'évolution des développements juridiques, techniques ou commerciaux. Lorsque nous mettrons à jour le présent Avis aux candidats, nous prendrons les mesures appropriées pour vous en informer, en fonction de l'importance des changements que nous apportons.

Vous pouvez voir quand cet Avis aux candidats a été mis à jour pour la dernière fois en cochant la date de la « dernière mise à jour » affichée en haut de cet Avis aux candidats.

Comment communiquer avec nous

Si vous avez des questions au sujet du présent Avis aux candidats, veuillez communiquer avec le Bureau de la confidentialité d'United Therapeutics à l'adresse privacyoffice@unither.com ou appeler UTC au 877 864-8437.